

Le territoire du CLPE Drôme Ardèche Centre

Les chiffres clés :

Drôme Ardèche Centre

Auvergne-Rhône- Alpes

Données socio-économiques :

Population :	258 407	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+2,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	35%
Population active (15-64 ans) :	118 494	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	67%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	86 762	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,6%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	38 700	1 209 573
Evolution annuelle :	-0%	-2%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	15 900	452 105
Evolution annuelle :	-13%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	62%	62%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	56%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	7,3%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	24 353	647 745
Evolution annuelle :	+3%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	29%	28%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	3 997	109 265
Hors CPF autonome :	1 928	50 627

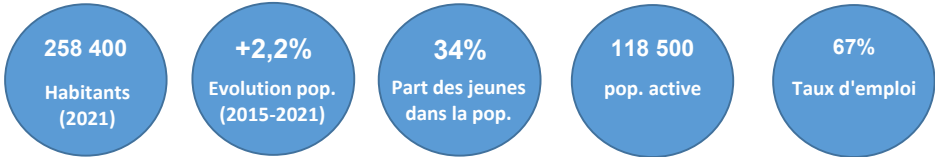
L'accès à l'emploi après formation :

	71%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	35%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



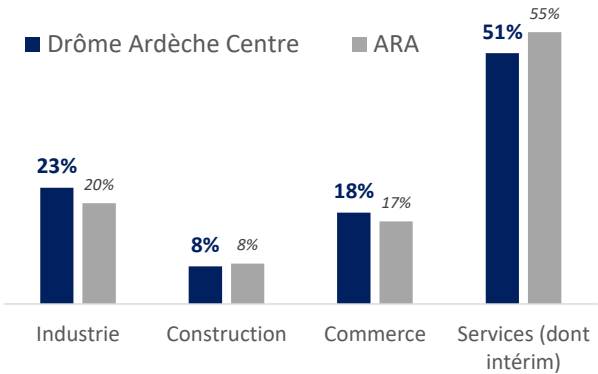
	Drôme Ardèche Centre	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	258 407	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+2,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,0%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+1,2%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	225	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	27%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	49%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	21%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	27 901 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	45%	48%
Population active (15-64 ans)	118 494	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	67%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	34%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	54%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	64%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Drôme Ardèche Centre	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	20 330	+2,4%	23%	20%
Construction	6 590	-3,2%	8%	8%
Commerce	15 964	-1,6%	18%	17%
Services (dont intérim)	43 878	-1,3%	51%	55%
TOTAL	86 762	-0,6%	100%	100%

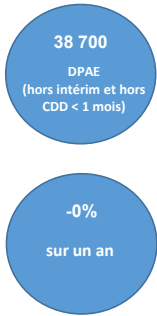


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

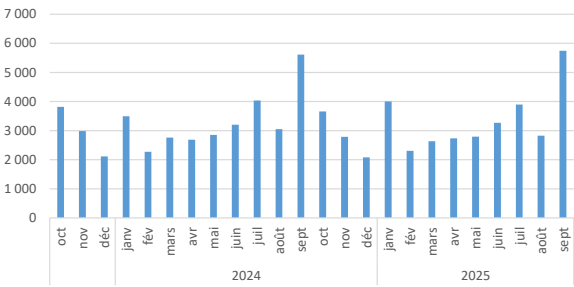
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	16 154	19%
Activités de services administratifs et de soutien	7 573	9%
Construction	6 778	8%
Action sociale et hébergement médico-social	6 238	7%
Transports et entreposage	5 455	6%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	4 663	5%
Industries agro-alimentaires	4 165	5%
Hébergement et restauration	4 134	5%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	3 424	4%
Activités financières et d'assurance	3 350	4%

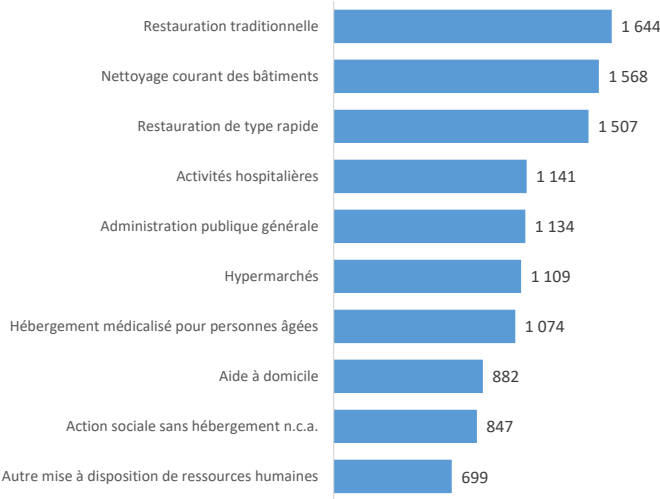
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



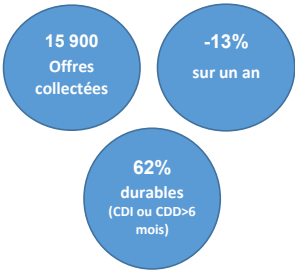
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



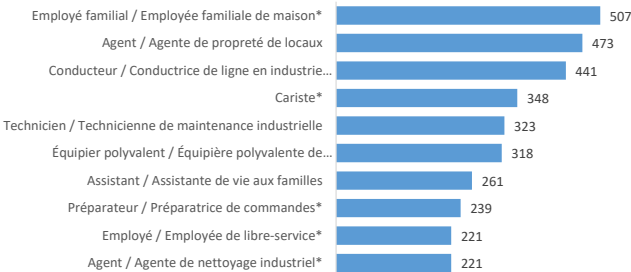
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
26260013300082	CENTRE HOSPITALIER VALENCE	8610Z	Activités hospitalières	574
34350633300032	ARCHER	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	541
43548054600108	HM.CLAUSE	0113Z	Culture de légumes, de melons, de racines et de tubercules	450
34283247400056	ASS INTER POUR REINSERTION ET EMPLOI	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	349
21260362500014	COMMUNE DE VALENCE	8411Z	Administration publique générale	329
70202111400658	DERICHEBOURG PROPLETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	324
31568179100028	BOURG DISTRIBUTION	4711F	Hypermarchés	290
43658007000023	DROMEDIS	4711F	Hypermarchés	281
06780042504184	ONET SERVICES	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	253
26261109800019	HOPITAUX DROME NORD	8610Z	Activités hospitalières	250

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
30438137902439	SELECT T.T.	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	559
75027616400118	PROMAN 102	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	559
43399935611967	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	501
42995529714082	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	462
32992501007207	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	437
47780828100042	ENTHALPIA RHONE ALPES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	408
99882350430701	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	378
42995529701139	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	277
51289532700025	GE AGRI EMPLOI 26	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	257
34438287400222	GSF ORION	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage ind	223

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

56%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non- durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographiqu e	
H2502	Responsable d'unité de production industrielle	394	3,2	5	5	5	1	1	1	3	
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	196	3,1	5	5	5	1	3	3	5	
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	221	3,0	5	5	4	2	5	2	3	
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	305	3,0	5	5	5	1	2	3	4	
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	344	2,4	5	4	5	3	4	3	1	
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)	1 338	2,3	5	2	5	4	3	2	5	
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	503	2,3	5	5	3	3	5	2	1	
C1504	Conseiller / Conseillère immobilier	56	2,3	5	5	1	2	2	3	3	
K1201	Assistant social / Assistante sociale	279	2,3	5	5	5	2	1	2	5	
D1403	Commercial / Commerciale auprès des particuliers	280	2,1	5	5	5	1	2	4	3	

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

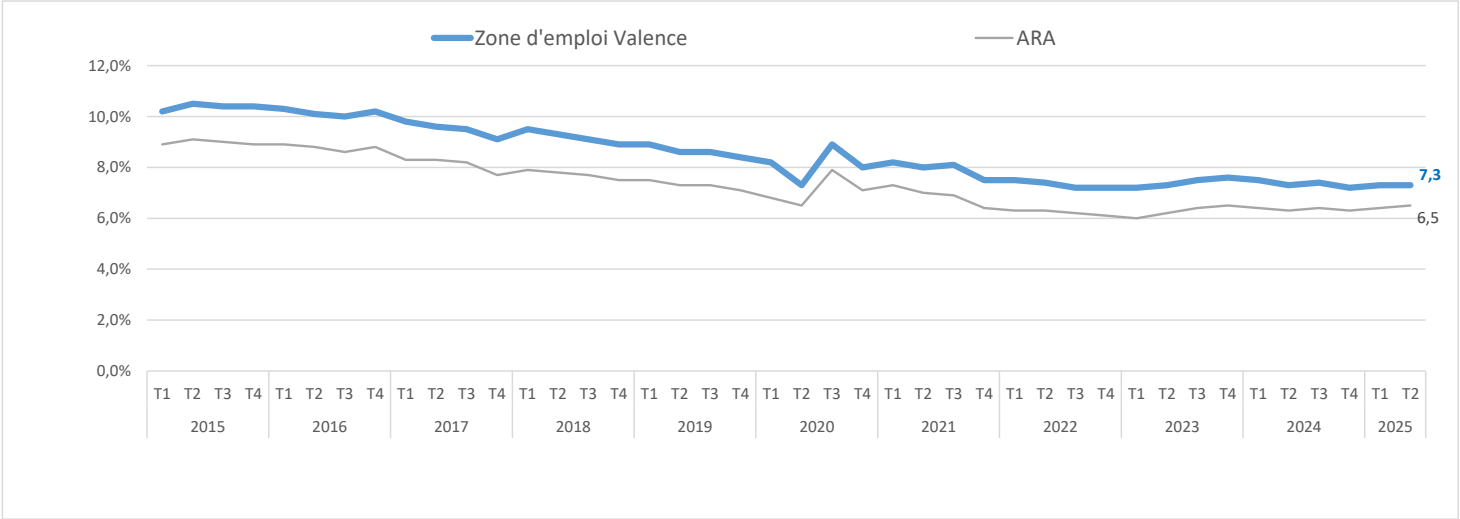
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



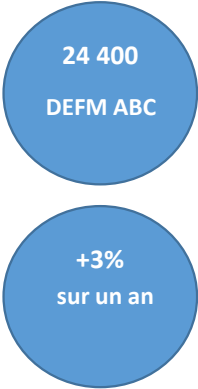
***RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.**

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail- BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

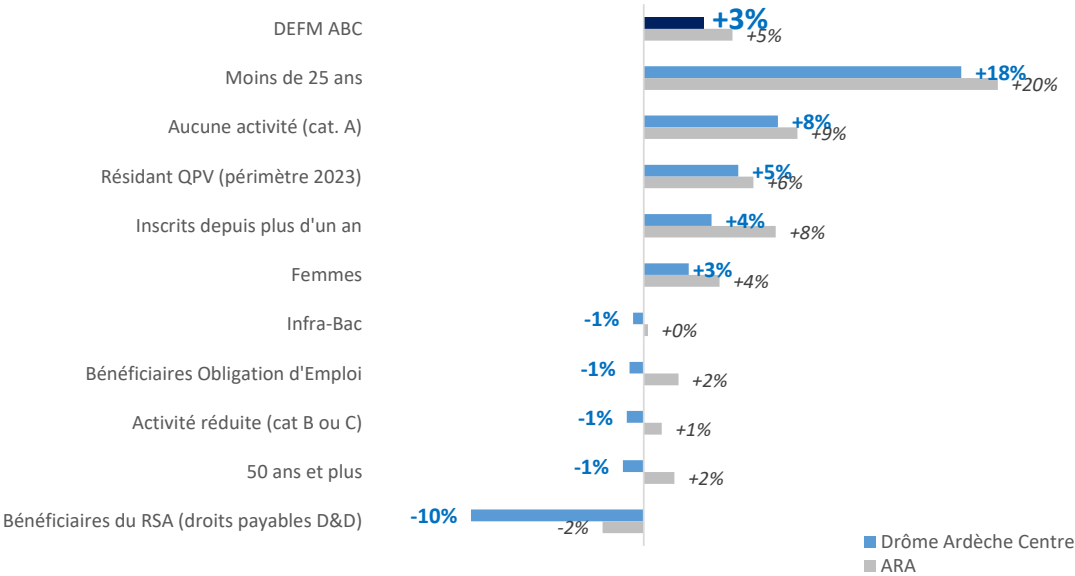
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

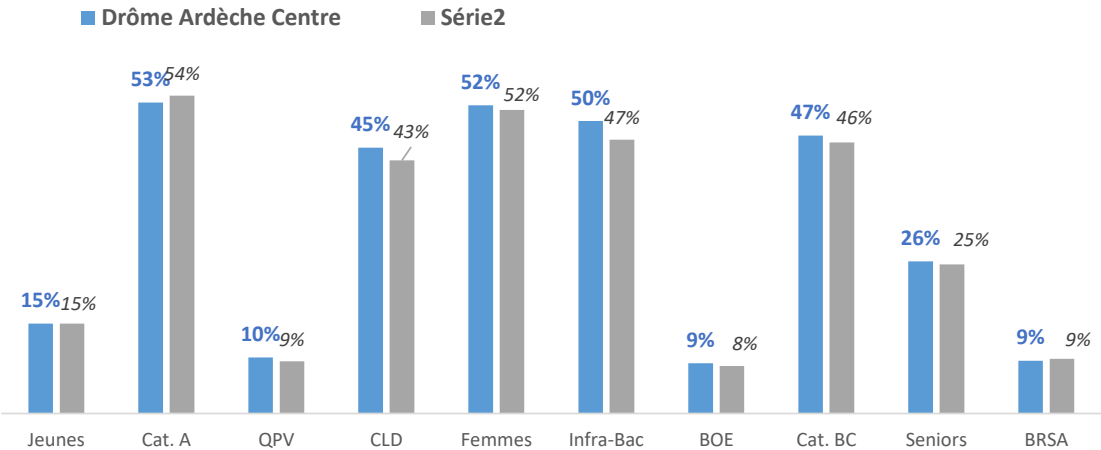


	Drôme Ardèche Centre			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	24 353	100%	+3%	100%	+5%
Moins de 25 ans	3 715	15%	+18%	15%	+20%
Aucune activité (cat. A)	12 856	53%	+8%	54%	+9%
Résidant QPV (périmètre 2023)	2 321	10%	+5%	9%	+6%
Inscrits depuis plus d'un an	10 992	45%	+4%	43%	+8%
Femmes	12 743	52%	+3%	52%	+4%
Infra-Bac	12 094	50%	-1%	47%	+0%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	2 078	9%	-1%	8%	+2%
Activité réduite (cat B ou C)	11 497	47%	-1%	46%	+1%
50 ans et plus	6 294	26%	-1%	25%	+2%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	2 182	9%	-10%	9%	-2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

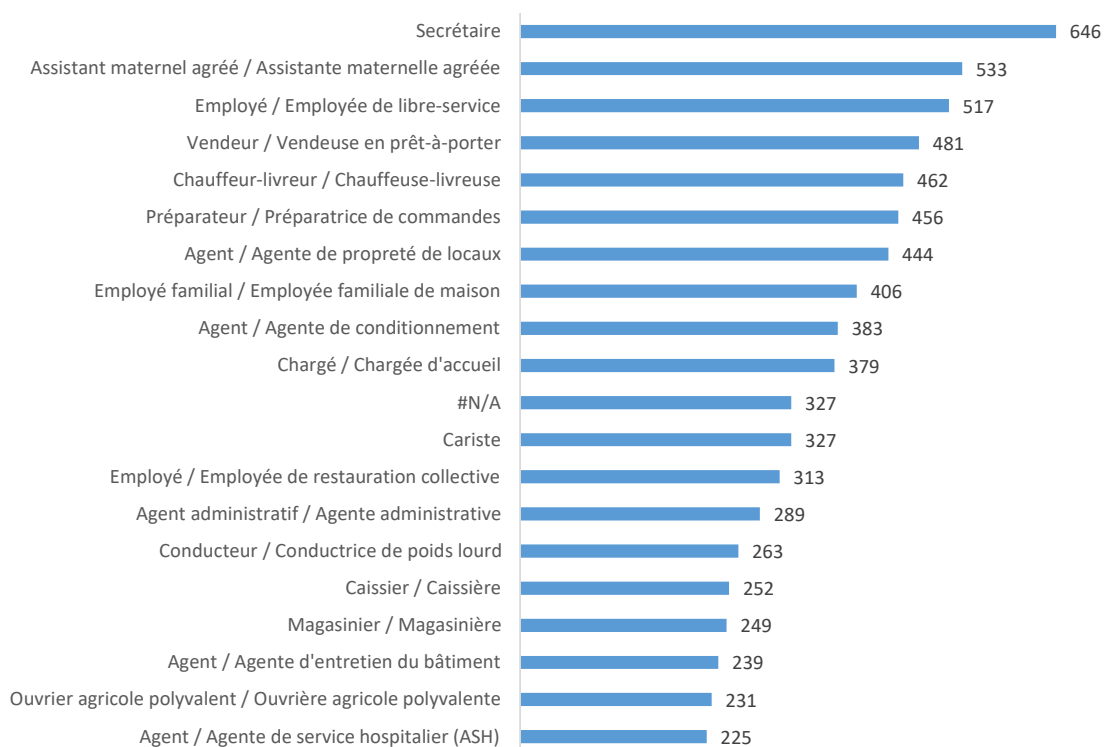
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



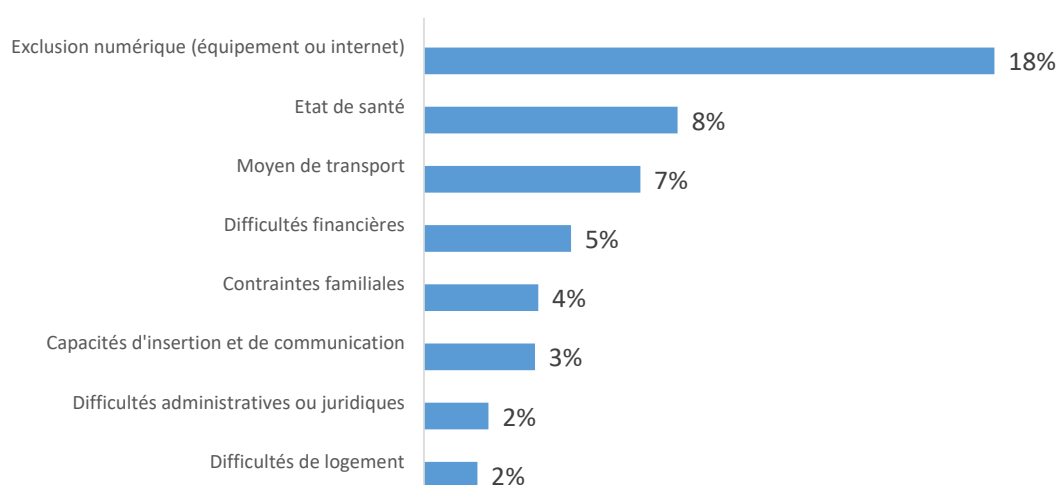
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



29%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



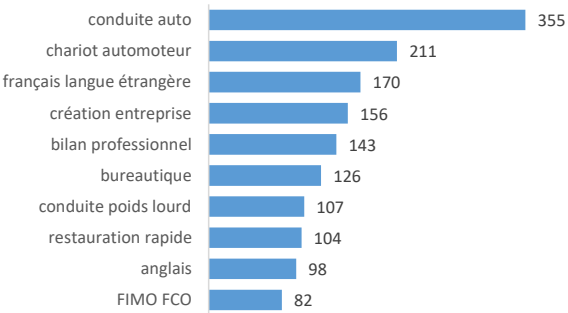
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	668	17%	15%
AFPR-POEI	516	13%	12%
AIF	138	3%	4%
POEC	107	3%	1%
CPF AUTONOME	2 069	52%	54%
Conseil Régional	287	7%	7%
AUTRES	212	5%	7%
TOTAL	3 997	100%	100%

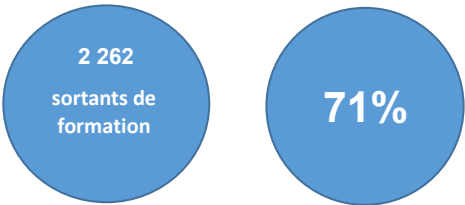
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	738	18%	15%
50 ans et plus	672	17%	26%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	324	8%	9%
Infra-Bac	1 959	49%	50%
Femmes	1 994	50%	52%
BRSA (payable, droits et devoirs)	322	8%	9%
résidant QPV (périmètre 2023)	366	9%	10%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	355	9%
chariot automoteur	211	5%
français langue étrangère	170	4%
création entreprise	156	4%
bilan professionnel	143	4%
bureautique	126	3%
conduite poids lourd	107	3%
restauration rapide	104	3%
anglais	98	2%
FIMO FCO	82	2%

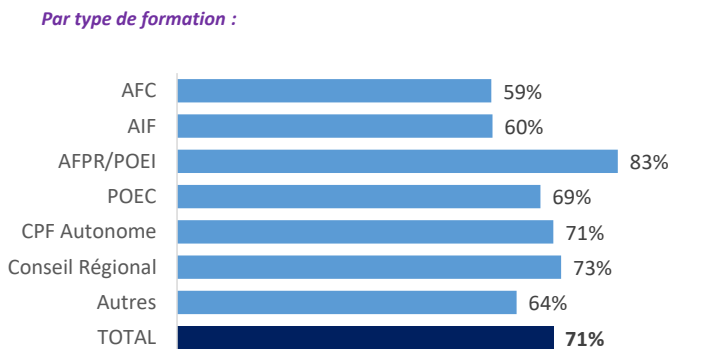


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

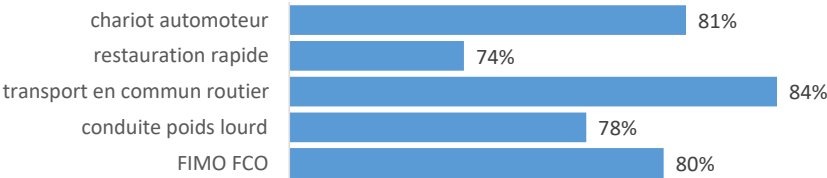
(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

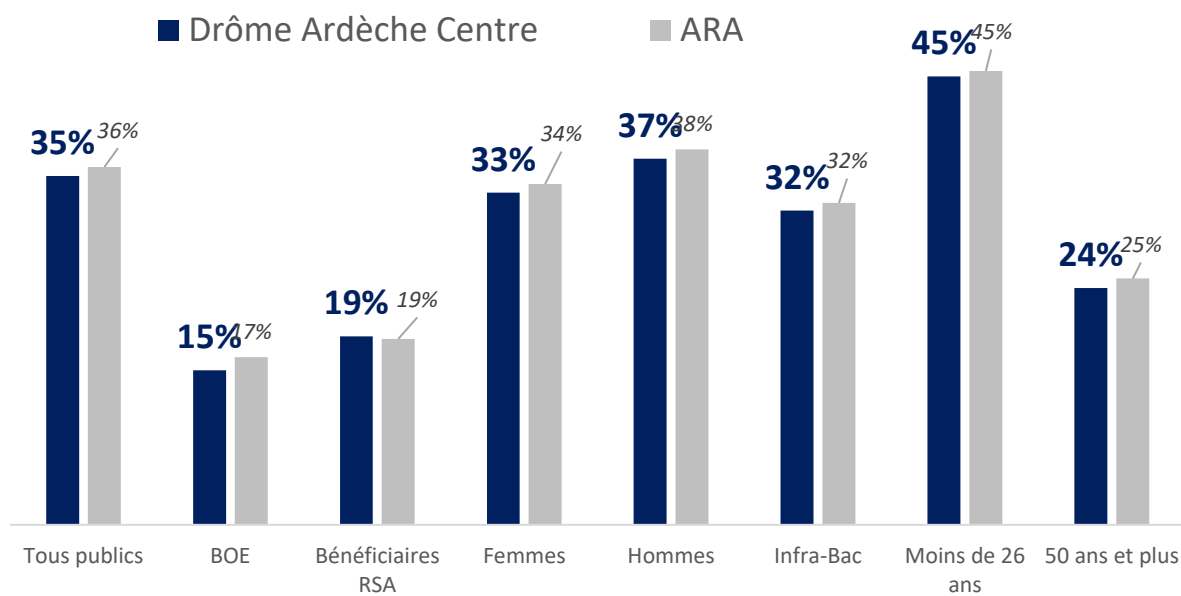
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

36%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.